

CV Cathelijne Cornelissen de Beer



c.cornelissendebeer@avop.nl

020 615 54 56

06 21 39 31 90

Beschikbaar op maandag,
woensdag en donderdag

www.avop.nl



Naam	Cathelijne Cornelissen de Beer (1979)
	Transformaties of transitieën begeleiden is haar expertise, droomverwezenlijking is wat haar drijft!
Opleiding en Diploma's	<ul style="list-style-type: none"> • MSc. in Gezondheidswetenschappen; Arbeid & Organisatie, Universiteit van Maastricht • Ergotherapie, Hogeschool van Amsterdam • LSI & OCI en MBTI geaccrediteerd • Integratief Counselor Coach, Nederlandse Academie voor Psychotherapie
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> • Cathelijne's expertise en ervaring ligt op het terrein van organisatieontwikkeling versus -verandering, waarbij zij zich in het bijzonder richt op (gedrags)verandering, leiderschapsontwikkeling en talent management. • Cathelijne is (tennis)trainster en integratieve counselor coach. Heeft diverse change management, change leadership en talent management gerelateerde trainingen ontwikkeld en verzorgd.
Relevante projecten	<ul style="list-style-type: none"> • Als adviseur en/of interim manager diverse (cultuur)veranderprogramma's, ERP-systeemimplementaties en/of reorganisaties (be)geleid bij diverse klanten (corporate clients, publieke sector en MKB). Verschillende interventies geboden en/of activiteiten verricht op strategisch, tactisch en operationeel niveau aan 'binnen- en buitendienst', zoals het verzorgen van verandercommunicatie, managen van stakeholders, verrichten van risicoanalyses, houden van teaminterviewsessies/trainingen/workshops/coaching en doen van Project Management Office-werkzaamheden. Ook - waar van toepassing - ondersteunende (trainings-)materialen ontwikkeld. • In de rol van interim manager HR-afdelingen ondersteund bij het doorlichten, optimaliseren en/of inrichten van haar processen. • Diverse functiewaarderings- en beoordelingstrajecten en process end- to- end workshops bij non-profit organisaties verricht. • Begeleidt Young Professionals en leidinggevendenden als integratief counselor coach bij diverse carrière- en/of ontwikkelvraagstukken.
Sectoren	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (Non) Profit, Corporate Clients en MKB

CV Jos van Baal



j.van.baal@avop.nl
 020 615 54 56
 06 21 70 75 87
www.avop.nl

Naam	Jos van Baal (1959)
	Jos is gedreven door het verlangen om in organisaties werkplezier én effectiviteit te verhogen. Hij puzzelt graag samen met (management-)teams aan de vraag wanneer je het als organisatie, manager of professional goed hebt gedaan voor je externe of interne klanten. Dat doe je volgens hem door je gezond verstand te gebruiken, je hart open te stellen en je handen uit de mouwen te steken. Deze filosofie kenmerkt ook zijn eigen werkwijze. Van oorsprong is Jos scheikundige en hij stimuleert al zo'n vijftientig jaar vooral de chemie tussen mensen.
Opleiding en Diploma's	1978: Gymnasium B, Juvenaat Bergen op Zoom 1985: Doctoraal Scheikunde, Universiteit Utrecht 1999: Sturing van Verandering in Organisatie (SVO), Sioo 2000: Human Synergistics (LCI, OCI) 2011: Mediation, The Lime Tree 2011: Transactionele Analyse, ITAN
Ervaring	Jos is als organisatieadviseur, trainer, coach of interim manager verbonden aan AVOP. Tussen 2001 en 2011 gaf hij zelf leiding aan HR- en Change Consultants bij KPMG/Atos (extern) bij ING (intern). Jos begeleidt diverse vormen van organisatieontwikkeling, zoals strategie implementatie, performance management, management development, personeelsplanning en teamsamenwerking.
Relevante projecten	<ul style="list-style-type: none"> • Leiderschapsontwikkeling (diverse instellingen in GGZ en Ruimtevaart) • Strategische Personeelsplanning (GGZ, Gehandicaptenzorg, MBO instellingen) • HR – interim-management (Thuiszorg, verpleeghuiszorg) • Teamcoaching (Academisch Ziekenhuis, Agentschappen) • Trainingen Adviesvaardigheden, Performance & Change Management (diverse sectoren) • Individuele coaching (Vastgoedsector, Museum, Gemeenten)
Sectoren	Gezondheidszorg (GGZ, Ziekenhuizen, Verpleeghuizen, Gehandicaptenzorg, Thuiszorg) Onderwijs (MBO, HBO, Universiteiten) Bedrijfsleven (o.a. Lucht- en ruimtevaartsector, Consultancies, MKB) Gemeentelijke- en Rijksoverheid, Agentschappen/ZBO's

CV Marcel Beuker



m.beuker@avop.nl

020 615 54 56

06 18 86 84 38

Beschikbaar op maandag
t/m donderdag

www.avop.nl

Naam	Marcel Beuker (1973)
	Marcel's drijfveer is met anderen te ontdekken wat hun persoonlijke doelen zijn en hoe zij deze kunnen realiseren. Zijn benadering is scherp, direct en confronterend, maar altijd gericht op iemands mogelijkheden.
Opleiding en Diploma's	1991 Gymnasium 1997 Doctoraal Arbeids- & Organisationspsychologie 2001 Systemisch adviseren als organisatieadviseur (RHINO) 2012 Organizational Relationship System Coaching (ORSC) 2016 TTI 2016 Outdoor coaching 2016 Systemisch Coachen
Ervaring	Marcel Beuker is een bevlogen, eigenzinnige en prikkelende sparringpartner die tientallen managers, high-potentials, professionals en directeuren heeft begeleid. Hij heeft als organisatiepsycholoog niet alleen jarenlang bij AVOP assessments en ontwikkelingsprogramma's uitgevoerd, maar ook gewerkt als Management Development Adviseur, Talentmanager, HR manager en Director Talent Development gewerkt bij verschillende multinationals. Met name talentmanagement en leiderschapontwikkeling vormen zijn expertise.
Relevante projecten	<ul style="list-style-type: none"> • Diverse leiderschapontwikkelingstrajecten ontworpen en begeleid in o.a. de GGZ en Onderwijs • Diverse organisatieontwikkelingstrajecten ontworpen en begeleid in financiële sector en retail • Diverse talentmanagementtrajecten ontworpen en begeleid in termen vlootschouwen en opvolgingsplanningen • Diverse assessmentprojecten uitgevoerd in o.a. de GGZ • Individuele en teamcoaching • Diverse functies in grote organisaties bekleed: HR Manager, Directeur Talentontwikkeling, Management Development Adviseur, Consultant
Sectoren	GGZ, Onderwijs, Banken en verzekeringen, Zakelijke dienstverlening

CV Myriam Gijsbers-van Pesch



m.gijsbers@avop.nl
 020 615 54 56
 06 18 32 30 13
www.avop.nl

Naam	Myriam Gijsbers – van Pesch (1973)
	Myriam heeft een liefde voor leren, veranderen en ontwikkelen. Ze laat organisaties, teams en individuen net even anders naar hun dagelijkse praktijk kijken en draagt er zorg voor dat hun eigen gedrag optimaal aansluit op wat die praktijk vraagt. Haar werkwijze laat zich het beste omschrijven als: dynamisch, helder resultaatgericht en met een eigen geluid.
Opleiding en Diploma's	<ul style="list-style-type: none"> • MSc. in Organisetiwetenschappen (Katholieke Universiteit Brabant, 1996) • Ground Level Theory U • Coachingsopleiding (Iris de Veer) • LSI & OCI en MBTI geaccrediteerd
Ervaring	Myriam haar expertise ligt in het begeleiden van teams en groepen waarbij (organisatie-) verandering de context is. Haar voornaamste vakgebieden zijn leiderschapontwikkeling, versterken advieskwaliteit, politiek-ambtelijk samenspel, interne en externe samenwerking en persoonlijke effectiviteit.
Relevante projecten	<ul style="list-style-type: none"> • Reflaction: Programmamanager “Leiderschap Ontwikkeltraject, DCMR (ad interim), ontwikkelen en uitvoeren van een leergang Medisch Leiderschap (i.s.m. De NSPOH), professionalisering (jeugd-, bedrijfs- en verzekeringsartsen, coaching en teambegeleiding directies, managers en managementteams (profit en non profit) • Publiek Domein: ontwikkelen en uitvoeren van diverse leiderschapstrajecten voor gemeenten, waterschappen en departementen • VWS: het oprichten van een corporate Academy met als aandachtgebied leiderschapontwikkeling • KPMG: diverse, grootschalige change projecten waarbij organisatieverandering (structuur en cultuur) en het op een effectieve wijze hier leiding aan geven centraal stonden. Het ontwikkelen en uitvoeren van assessment en development centers.
Sectoren	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zakelijke dienstverlening, Zorg, Lokale en Rijksoverheid, Internationaal